



## **Endelig evaluering af resultatlønskontrakt 2010/11 for rektor Henrik Aaes**

### ***A. Gennemgående obligatoriske indsatsområder:***

#### ***A1. Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.***

##### ***Mål:***

- a) Der drøftes og aftales handleplan for en mere fleksibel anvendelse af forberedelsestiden med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering. Handleplanen fremlægges for formandskabet.
- b) Der drøftes og aftales handleplan for en reduktion af lærernes opgaver inden for den nuværende overenskomsts såkaldte øvrige tid med henblik på at lærerne underviser en større del af deres arbejdstid. Handleplanen fremlægges for formandskabet.

##### ***Opnået resultat:***

- a) Lærernes forberedelsestid anvendes nu også til koordinerende opgaver i de flerfaglige undervisningsforløb. Desuden er der indgået aftale om et omfattende kompetenceudviklingsprojekt for lærerne, hvor forberedelsestiden indgår som en væsentlig del af ressourcen. Denne plan er fremlagt for formandskabet.
- b) Der er ikke udarbejdet en selvstændig handleplan for dette punkt, men der er et løbende arbejde for at nedbringe forbruget af timer under øvrig tid. Der er forhandlet en fælles forståelse hos ledelse og GL-tillidsrepræsentant om at fastholde den fulde ressource til forberedelse indtil videre, men til gengæld gradvist afvikle flere udviklings-, evaluerings- og koordinationsopgaver i forberedelsestiden.

Målet vurderes at være opfyldt 70%.

#### ***A2: Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever/studerende.***

##### ***Mål:***

- a) Medarbejderne: Der udarbejdes datamateriale med fraværstatistik med henblik på at identificere problemområder. En handleplan drøftes i samarbejdsudvalget og forelægges bestyrelsen.
- b) Eleverne: Der iværksættes forsøg med metoder til nedbringelse af fravær blandt skolens elever. Effektmåling foretages, og i tilfælde af positiv effekt udarbejdes en handleplan for implementering, som forelægges bestyrelsen.

**Opnået resultat:**

a) Der er udarbejdet datamateriale med fraværstatistik. Materialet har endnu ikke været fremlagt i samarbejdsudvalg og bestyrelse. Sygefraværet blandt lærerne har de sidste 12 måneder været 1,22%.

b) Et omfattende arbejde med at formulere en ny pædagogisk strategi er gennemført med deltagelse af elever, lærere og ledelse. Strategien omfatter nye regler for adfærd, fysisk fravær og skriftligt fravær, dvs. manglende aflevering af skriftlige opgaver. Desuden angiver strategien regler for lærernes forpligtelse på disse områder over for eleverne. Strategien er implementeret fra starten af skoleåret 2011/12.

Målet vurderes at være opfyldt 50%.

**B. Uddannelsesspecifikt indsatsområde:****B1: Studieparathed****Mål:**

a) Som indikator nr. 1 for studieparathed anvendes andelen af elever, der gennemfører adgangsgivende eksamen inden for normeret tid.

Gennemførelsesprocenten for stx i skoleåret 2009/10 var 94,3. Procenten skal være mindst 94 for skoleåret 2010/11. For hvert procentpoint tallet ligger under 94 fratrækkes 1 procentpoint af resultatlønsbeløbet for dette aftalepunkt. For hvert procentpoint over lægges 1 procentpoint til.

For hf var gennemførelsesprocenten i 2009/10 86,5. Skoleår 2010/11 skal den være mindst 86. For hvert procentpoint tallet ligger under 86 fratrækkes 1 procentpoint af resultatlønsbeløbet for dette aftalepunkt. For hvert procentpoint over lægges 1 procentpoint til.

b) Som indikator nr. 2 anvendes stx-elevernes resultater i almen studieforbereelse (AT).

Der udarbejdes datamateriale for skoleår 2009/10 til brug for sammenligning med skoleår 2010/11. Så vidt det er muligt, inddrages andre faktorer end blot karakteren i AT med henblik på at måle reel tilvækst. Delmål b) er opfyldt, hvis der kan konstateres en positiv tilvækst.

c) Indikator nr. 3 er overgangsfrekvensen til anden videregående uddannelse.

Der indsamles datamateriale for skoleår 2009/10 til brug for sammenligning med skoleår 2010/11. Delmål c) er opfyldt, hvis der er en stigning i overgangsfrekvensen.

**Opnået resultat:**

a) Gennemførelsesprocenten for stx i skoleåret 2010/11 bliver cirka 88,5. Det endelige tal foreligger efter første revisionsindberetning i september. Tallet er 7,5 procentpoint under 94, hvorfor dette delmål resulterer i 0 udbetaling.

Resultatet er påvirket af, at skolen udmeldte 20 elever fra 1g og 1hf pga manglende aktivitet, ikke-bestået oprykningsprøve eller utilfredsstillende adfærd sommeren 2011. Desuden udmeldte en halv snes elever sig fra én 1g-klasse pga sociale problemer i klassen.

Gennemførelsesprocenten for hf i skoleåret 2010/11 bliver cirka 75%. For 1hf er den cirka 70, for 2hf cirka 82. De endelige tal foreligger efter første revisionsindberetning i september. Tallet 70 er 11 procentpoint under 86, hvorfor dette delmål resulterer i 0 udbetaling.

Resultatet er påvirket af, at skolen udmeldte 20 elever fra 1g og 1hf pga manglende aktivitet, ikke-bestået oprykningsprøve eller utilfredsstillende adfærd sommeren 2011.

- b) Gennemsnit af karakterer ved eksamen i AT sommer 2010: 6,9  
 Gennemsnit af karakterer ved eksamen i AT sommer 2011: 7,2

Der kan konstateres en tilvækst på 0,3 karakterpoint.  
 Delmålet vurderes at være opfyldt.

- c) Der er ikke foretaget noget under dette punkt. Opgaven vil blive udført af den nytiltrådte ledelse i skoleåret 2011/12.

Målet vurderes at være opfyldt 33%.

### **C. Frivillige indsatsområder:**

Følgende 2 områder er udvalgt:

#### **C5: Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus og forankring af institutionens formål.**

##### **Mål:**

Der drøftes og aftales handleplan for ny organisering af ledelse og administration på skolen. Den nye organisering skal være operationel fra starten af det kommende skoleår. Bestyrelsen inddrages og godkender resultatet.

##### **Opnået resultat:**

Ny ledelsesstruktur med tilhørende afgang og ansættelser af ledere er godkendt og iværksat pr. 1. august 2011.

#### **C7: Initiativer, der effektiviserer den økonomiske og administrative drift, herunder administrative fællesskaber.**

##### **Mål:**

Et administrativt servicefællesskab iværksættes med start senest fra begyndelsen af det kommende skoleår.

##### **Opnået resultat:**

Et administrativt fællesskab med 2 andre skoler med ansættelse af fælles økonomichef er implementeret. Pr. 1. august 2011 udvides fællesskabet til at omfatte 4 skoler og HR-administration.

Målene under indsatsområde C vurderes at være opfyldt 100%.

### **D. Institutionsspecifikke indsatsområder:**

#### **D1: Markedsføring af skolen**

##### **Mål:**

Skolen skal markedsføres på en effektiv måde. Der skal tages mindst 3 initiativer, der synliggør institutionens uddannelses- og vidensmæssige profil samt styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund.

**Opnået resultat:**

- 1) Der er afviklet en informationsturne til Albertslund kommunes skoler. Der deltog 3 lærere og 5 elever. Turen gentages i december 2011, hvor den udvides til at omfatte skoler i Vallensbæk og Glostrup også.
- 2) I Inklusionsprojektets regi er afviklet et visionsseminar på KGHF, hvor 1g-elever herfra sammen med elever fra Hyldagerskolens overbygning og Københavns Åbne Gymnasium arbejdede med den gode ungdomsuddannelses elementer.
- 3) Eleverne fra en 1g-klasse har arbejdet sammen med Kroppedal Museum i projekt "Det Gode Liv" om formidling af velfærdssamfundets udvikling de seneste 50 år. Resultatet er en offentlig udstilling på museet. Eleverne arbejdede med projektet i undervisningstiden i faget samfundsfag, og Inklusionsprojektet understøttede processen.

**D2: Skolens bygninger****Mål:**

Forholdene omkring skolens bygninger, herunder ejerforhold, skal afklares. Der skal foreligge en handleplan, der er godkendt af bestyrelsen.

**Opnået resultat:**

Der foreligger nu en oversigt over finansieringsbehovet ved nybyggeri. Desuden er ministerium og kommune hørt om de økonomiske vilkår for en ny bygning og for en overtagelse af den eksisterende. Der er nedsat projektgruppe om Campus Albertslund, og dannelsen af campus er planlagt på det overordnede plan. Tidsplanen er godkendt af bestyrelsen.

**D3: Skolens økonomi****Mål:**

Institutionen er klart på vej mod et overskud for regnskabsåret 2011 ved opgørelsen af denne resultatkontrakt i efteråret 2011.

**Opnået resultat:**

Budget 2011 opererer med et overskud på kr. 624.900. På grundlag af det aktuelle elevtal, lærertimetale og øvrige poster har økonomichefen estimeret regnskabet for resten af 2011. Rektor og økonomichefen vurderer på det grundlag, at det budgetterede overskud vil blive opnået.

Målene under indsatsområde D vurderes at være opfyldt 90%.